応募者の皆さまへ
就活ハラスメント防止に関する当社の取り組み

私たちは、すべての候補者が自分らしく、安心して就職活動に臨める環境を整えることが、企業の重要な社会的責任であると考えています。セクシュアルハラスメントやパワーハラスメントはもちろん、ジェンダーアイデンティティ・性的指向、人種、宗教、障がい、出身地などを理由としたあらゆる差別を許しません。
応募者の皆様が安心して就職活動を行えるよう、以下の「採用活動指針」を策定し、本指針にもとづく採用活動の実施を徹底いたします。

1.求職活動等に関するルール

応募者の皆様とのすべての接点（オープンカンパニー、説明会、インターンシップ、選考、内定後イベント等）において、当社従業員に対し以下のルールの運用を徹底いたします。

・面会場所は、会社オフィスおよび店舗、学校構内、オンライン、イベント実施場所に限定します。
・応募者との面会は当社側は原則2名以上での対応を実施します。
・対面での面会時間は、原則として9:00～17:30までとします。
・飲酒を伴う場での面会、およびアルコールが提供される場へ応募者を誘うことは一切禁止します。
・応募者との連絡に会社の公式メールアドレスや公式アカウント、または会社支給の携帯電話のみを使用します。個人のメール、個人のSNS（LINE、Instagram等）、私用の携帯電話を用いた連絡は一切行いません。
・ハラスメントおよび差別に繋がる恐れがあるため、本人の適性・能力に関わりのない事項（家族構成、思想信条、宗教、尊敬する人物、プライベートな交際状況等）に関する質問は、一切いたしません。

2.インターンシップに関するルール

インターンシップを「就業体験」の場として安全に提供するため、当社従業員に対し以下のルールの運用を徹底いたします。

・応募者と1対1での指導を要する場合は、オープンスペースや周囲の目が届く環境で行う事とします。
・権限や立場を利用して、業務に無関係な要求をすることや、私的な接触をはかることを厳禁します。
・あらかじめ定めたプログラム実施時間を遵守し、深夜・休日等の過度な拘束は行いません。

3. 社内対応

採用活動に関わるすべての社員（面接官、インターンシップ指導担当者、OB・OGなど）に対し、本取り組みを徹底して参ります。

4.ハラスメント相談窓口の設置

万が一、当社従業員から不適切な言動や、不安に感じる行為を受けた場合は、速やかに以下の窓口までご連絡ください。当社は、相談を受けた場合、速やかに事実確認を行い、必要に応じて是正措置を実施します。
また、相談者および関係者のプライバシーを保護し、相談を理由とした不利益な取扱いは行いません。

・相談窓口（メール）：info@tamaendress.co.jp

2026年10月

(株)たまエンドレス